

	Wij	Jij
<b>Wie</b>	Een enthousiast team en 135 (zeer) moeilijk lerende pubers.	Een inspirerende en doortastende locatiedirecteur (fte: 1.0).
<b>Wat</b>	<b>bieden we:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- individuele zorg</li> <li>- een veilige leeromgeving</li> <li>- onderwijs met drie uitstroommogelijkheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>- (beschermde) arbeid</li> <li>- arbeidsmatige of belevingsgerichte dagbesteding</li> <li>- vervolgonderwijs</li> </ul> </li> <li>- onderwijs dat de zelfredzaamheid stimuleert</li> </ul>	<b>zoeken we:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabiliteit: ben jij onze rots in de branding?</li> <li>- transparantie: ben jij in staat open en helder te communiceren met het team, ouders, leerlingen en andere organisaties?</li> <li>- duurzame onderwijs-ontwikkeling: kan jij een lange termijn visie realiseren?</li> <li>- kan jij een frisse wind brengen in onze organisatie?</li> </ul>
<b>Waar</b>	VSO Herenwaard (ZMLK), Rotterdam IJsselmonde	
<b>Wanneer</b>	Vanaf 1 november 2018	
<b>Hoe</b>	<p>Lees eerst verder in de bijlage '<a href="#">link naar schoolleiders profiel</a>'</p> <p>Heb je zin in deze uitdaging?</p> <p>Reageer dan voor 3 september 2018 op onze vacature.</p> <p>Stuur een e-mail naar <a href="mailto:admin@herenwaard.nl">admin@herenwaard.nl</a></p> <p>We zien je graag!</p>	

Wil je alvast een eerste indruk krijgen van VSO Herenwaard, bekijk dan onderstaande link:

<https://goo.gl/hJQCc2>

**“Transitie”**

*Met de komst van Passend Onderwijs wordt een beroep gedaan op het leveren van maatwerk binnen de sector (V)SO. Het gaat niet meer alleen om denken en werken vanuit het medisch model (mogelijkheden en beperkingen), maar juist om denken en werken met resultaatgerichte uitstroomprofielen: arbeid, dagbesteding, vervolgonderwijs. Dit heeft belangrijke consequenties voor de sector. Ten eerste zal de samenwerking tussen scholen en medewerkers versterkt moet worden. Daarnaast zal het accent van de werkzaamheden komen te liggen op het onderwijskundig aspect van de functie. Wij verwachten dat iedere leidinggevende een actieve bijdrage levert aan het realiseren van deze doelstellingen en is staat de medewerkers in deze verandering mee te nemen. Doordat de sector zich in deze transitie bevindt, kan de functietitel veranderen.”*

